

# RESSOURCES HUMAINES

## L'abandon de poste

**Durée** : 0,5 jour

**Nombre de participants** : Minimum 10 stagiaires – Maximum 15 stagiaires

### Public et prérequis

Public : libre  
Prérequis : aucun

### Délais d'accès

Intra : 1 mois en moyenne de délai  
Inter : nous contacter

### Modalités d'accès

Pré-inscription par mail ou par téléphone

### Tarif

Groupe : A partir de 750 € net de TVA  
Individuel : A partir de 75 € net de TVA

### Suite du parcours

Formations "acteurs du monde associatif"

### Résultats de la précédente session

Nombre de stagiaires : Nouvelle formation  
Taux de satisfaction : Nouvelle formation  
Taux de retour enquête : Nouvelle formation  
Taux de finalisation de la formation : Nouvelle formation  
Taux d'insertion dans l'emploi : non concerné

### Méthodes mobilisées et moyens pédagogiques

Alternance de supports théoriques et pratiques.  
PRESENTIEL

### Modalités d'évaluation

Evaluation pédagogique à chaud à l'issue de la formation  
Remise d'une attestation de formation ou d'un certificat de réalisation à l'issue de la formation

### Objectifs

Connaître les risques et enjeux d'un abandon de poste  
Savoir reconnaître l'abandon de poste  
Savoir réagir face à un abandon de poste  
Connaître les procédures et points de vigilance à chaque étape  
Prévenir l'abandon de poste

### Les plus de la formation

Un certain nombre de salariés ont recours à l'abandon de poste lorsqu'ils souhaitent quitter leur emploi puisque, contrairement à la démission, le licenciement qui sanctionne l'abandon de poste donne droit aux allocations chômage dès lors que le salarié respecte les conditions posées par Pôle emploi.  
Si cette décision peut être intéressante pour les indemnités chômage, elle n'est pas sans risques, tant pour le salarié que pour l'employeur.

### Programme

Connaître les risques et enjeux d'un abandon de poste

Savoir reconnaître l'abandon de poste et savoir réagir face à un abandon de poste en 4 étapes

Interroger le salarié et son entourage  
Demander au salarié de reprendre son travail et de justifier son absence  
Engager une procédure disciplinaire

Les procédures et points de vigilance à chaque étape

Comment prévenir l'abandon de poste ?

### Nous contacter

Institut de Psychoéducation  
174 quai de Jemmapes  
75010 Paris

Tél. : 01.87.04.18.27

Email : [institut.psychoeducation@unionpourlenfance.com](mailto:institut.psychoeducation@unionpourlenfance.com)  
Site : [www.institutdepsychoeducation.com](http://www.institutdepsychoeducation.com)

